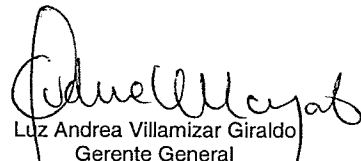


OBJETIVO DEL SG-SST	METAS	INDICADORES	CUMPLIMIENTO DE METAS EN EL AÑO	CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO DEL SG-SST
1. Desarrollar actividades de prevención con el fin de controlar los peligros que puedan generar enfermedades laborales y accidentes de trabajo, en todas las áreas y procesos de la empresa como también a todos los colaboradores que se encuentran en misión, con el fin de velar por la salud y mejorar la productividad de la empresa.	Mantener en el año 2019, por cada 100000 trabajadores máximo 19 casos nuevos de enfermedad laboral.	<u>Incidencia</u>	SE CUMPLE LA META	SI SE CUMPLE EL OBJETIVO DEL SG-SST
	Mantener mensualmente un máximo de 2 accidentes de trabajo por cada cien (100) trabajadores que laboren en el mes.	<u>Frecuencia de accidentes de trabajo</u>	SE CUMPLE LA META	
2. Promover los programas de prevención y promoción en los colaboradores directos con la empresa y los que se encuentran en misión, para disminuir el ausentismo por enfermedad común y laboral.	Mensualmente no superar el 5% de ausentismos por causa médica común y laboral, respecto a lo días de trabajo programados en el mes	<u>Ausentismo por causas médicas</u>	SE CUMPLE LA META	SI SE CUMPLE EL OBJETIVO DEL SG-SST
3. Evaluar en forma cualitativa y cuantitativa los peligros que conllevan los procesos y/o actividades de la temporal como de las empresas usuarias; como también valorar los riesgos que generan los mismos para definir sistemas de control y medidas de acción que permitan reducir el impacto sobre los colaboradores directos, en misión y contratistas.	Mantener mensualmente un máximo 9 días perdidos por accidente de trabajo por cada cien (100) trabajadores que laboraren en el mes.	<u>Severidad de accidente de trabajo</u>	SE CUMPLE LA META	SI SE CUMPLE EL OBJETIVO DEL SG-SST
4. Promover la cultura de seguridad y salud en el trabajo, para desarrollar el control de los peligros en todos los niveles organizacionales, con el objeto de prevenir la aparición de enfermedades laborales y la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo.	Ejecutar mínimo el 70% de las capacitaciones y entrenamientos del programa de capacitación en SST del año 2019.	<u>Porcentaje de ejecución del plan de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo</u>	SE CUMPLE LA META	SI SE CUMPLE EL OBJETIVO DEL SG-SST

OBJETIVO DEL SG-SST	METAS	INDICADORES	CUMPLIMIENTO DE METAS EN EL AÑO	CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO DEL SG-SST
5. Activar la gestión de los grupos de apoyo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales colaboraran al desarrollo del SGSST y el cumplimiento de las metas establecidas por la empresa, en beneficio de la salud de los colaboradores directos y en misión como contratistas.	Ejecutar mínimo el 90% de los planes de trabajo de cada grupo de apoyo del SG-SST	(N° de actividades de planes de trabajo COPPAST, CCL, BRIGADA DE EMERGENCIAS ejecutadas en 2019/N° de actividades de planes de trabajo COPPAST, CCL, BRIGADA DE EMERGENCIAS programadas en 2019)*100	SE CUMPLE LA META	SI SE CUMPLE EL OBJETIVO DEL SG-SST
6. Mantener cumplimiento normativo en Seguridad y Salud en el Trabajo para minimizar los riesgos jurídicos que pueda incurrir la empresa.	Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables en riesgos laborales y SST	<u>Cumplimiento normativo</u>	NO SE CUMPLE LA META	NO SE CUMPLE EL OBJETIVO DEL SG-SST



Luz Andrea Villamizar Giraldo
Gerente General
Soluciones Laborales Horizonte